

**смоленское областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Вяземская начальная школа - детский сад «Сказка» для детей с ограниченными  
возможностями здоровья»**

---

215111 г. Вязьма Смоленской обл., ул. Красноармейское шоссе, д. 15а тел. 3-52-95

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
О. С. Бурягина

**ПРИНЯТО**

на общем собрании  
коллектива работников ОУ  
Протокол № 1  
от 13.12.2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

и.о.директора  
Н. В. Кондратенко  
Приказ № 118/01-02  
от 13.12.2023 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
к кодексу этики и служебного поведения сотрудников  
смоленского областного государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Вяземская начальная школа-  
детский сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями  
здоровья»**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский сад «Сказка» для детей  
с ограниченными возможностями здоровья», находящейся в  
государственной собственности Смоленской области

## **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее соответственно - антикоррупционная политика ОУ) разработана в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика ОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в деятельности ОУ, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## **2. Цели и задачи**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики ОУ являются: 2.1.1. Формирование нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям у работников ОУ.

2.1.2. Создание в ОУ эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, а также способствующего минимизации вовлечения работников организации в коррупционную деятельность.

2.1.3. Предупреждение коррупции в ОУ.

2.1.4. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения.

2.1.5. Принятие мер по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.2. Основными задачами антикоррупционной политики ОУ являются: 2.2.1. Формирование у работников организации понимания позиции неприятия ОУ коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.2. Установление обязанности работников знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также требования принятой в ОУ антикоррупционной политики.

2.2.3. Обеспечение ответственности работников ОУ за коррупционные проявления.

2.2.4. Минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность.

2.2.5. Мониторинг коррупциогенных факторов, а также эффективности принятых в организации ОУ антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3. Основные меры по профилактике и предупреждению коррупции: 2.3.1. Соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников ОУ.

2.3.2. Работа в ОУ комиссии по противодействию коррупции,

направленная на реализацию антикоррупционной политики.

2.3.3. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

2.3.4. Недопущение использования поддельных документов, составления неофициальной отчетности.

2.3.5. Сотрудничество организации с правоохранительными органами.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ОУ**

Антикоррупционная деятельность ОУ основывается на следующих принципах:

3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях. Формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям, развитие навыков антикоррупционного поведения.

3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые в ОУ антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, иным нормативным правовым актам.

3.3. Принцип открытости информации о деятельности организации. Информирование общественности, средств массовой информации и институтов гражданского общества о своей деятельности, а также об антикоррупционных стандартах, принятых в ОУ.

В рамках реализации данного принципа ОУ на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создает подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется информацией о нормативных правовых актах, а также внутренних документах организации в сфере противодействия коррупции в действующей редакции. Конфиденциальная информация, а также информация, отнесенная к государственной или иной охраняемой законом тайне, не размещается.

3.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики, принятой в СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья»

3.5. Принцип личного примера администрации СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее - администрации ОУ)

Ключевая роль администрации ОУ в формировании нетерпимого отношения к коррупции, создании и поддержании устойчивого

функционирования системы профилактики и предупреждения коррупции в деятельности ОУ, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.6. Принцип вовлеченности работников организации в антикоррупционную деятельность.

В ОУ происходит регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства, а также их привлечение к участию в разработке и реализации принятых антикоррупционных стандартов и процедур.

3.7. Принцип эффективности антикоррупционных стандартов и процедур.

Создание в ОУ и постоянное совершенствование эффективной системы противодействия коррупции. Применение наиболее простых в реализации антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают результат при низкой стоимости их проведения.

3.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья» ежегодно разрабатывается и реализуется комплекс мероприятий, позволяющих минимизировать вероятность вовлечения ОУ, ее администрации и работников в коррупционную деятельность, с учетом имеющихся в деятельности ОУ коррупционных рисков.

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Проведение в ОУ мониторинга эффективности принятых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

#### **4. Структурные подразделения (лица), ответственные за реализацию антикоррупционной политики в организации**

4.1. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики в ОУ несут директор, его заместители, а также председатель комиссии по противодействию коррупции. Деятельность по реализации антикоррупционной политики в СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья» осуществляет комиссия по противодействию коррупции.

4.2. Информация о неисполнении работниками ОУ требований, предъявляемых комиссией по противодействию коррупции, а также о воспрепятствовании его деятельности незамедлительно доводится до сведения директора.

## **5. Конфликт интересов**

5.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации ОУ.

5.2. Под личной заинтересованностью работника ОУ понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также родителей, братьев, сестер, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник организации и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5.3. Работники ОУ обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения личной заинтересованности работникам необходимо воздержаться от принятия управленческих решений и каких-либо действий, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности директору или в комиссию по противодействию коррупции согласно приложению № 3 к Кодексу ОУ.

5.4. Рассмотрение сообщений о возникновении личной заинтересованности осуществляется комиссией по противодействию коррупции в ОУ

## **6. Подарки и иная выгода**

6.1. Получение или дарение подарков допускается в соответствии со следующими критериями:

6.1.1. Подарок не является предметом роскоши.

6.1.2. Подарок не является вознаграждением за решения, действия (бездействие) при исполнении должностных обязанностей.

6.1.3. Поводом для подарка является личное событие работника, проведение официального мероприятия в ОУ.

6.2. Работники обязаны сообщить о факте получения или дарения подарка (оказания услуги) должностному лицу в течение 3 дней директору или в комиссию по противодействию коррупции согласно приложению № 3 к Кодексу ОУ.

6.3. При возникновении спорных вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (оказанием услуг),

работникам необходимо обращаться директору или в комиссию по противодействию коррупции согласно приложению № 3 к Кодексу ОУ.

## **7. Противодействие коррупции**

7.1. Работникам ОУ запрещается принимать участие в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом должностным (служебным) положением.

7.2. Работники обязаны в течение 3 дней сообщить о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений директору или в комиссию по противодействию коррупции согласно приложению № 3 к Кодексу ОУ.

7.3. При подозрении работника ОУ в совершении действий (бездействия), которые имеют признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, организация не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения совершения таких действий (бездействия) направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия).

## **8. Ответственность работников за нарушение требований антикоррупционной политики**

8.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с положениями антикоррупционной политики ОУ, а также локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ОУ.

8.2. Работники ОУ обязаны соблюдать Дополнительное соглашение к кодексу этики и служебного поведения сотрудников смоленского областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Вяземская начальная школа-детский сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья», а также локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы противодействия коррупции в ОУ.

8.3. Работники ОУ, независимо от занимаемой должности, несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение положений антикоррупционной политики ОУ, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ОУ.

8.4. За совершение коррупционных правонарушений к работнику

применяются меры дисциплинарной, уголовной, гражданско-правовой ответственности в административной, соответствии законодательством Российской Федерации. с действующим

## **9. Ожидаемые результаты**

9.1. Реализация настоящей антикоррупционной политики ОУ направлена на формирование у работников ОУ нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям, развитию навыков антикоррупционного поведения.

9.2. В результате реализации настоящей антикоррупционной политики в СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья» должны быть сформированы эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, а также способствующие минимизации вовлечения работников в коррупционную деятельность.

9.3. В результате реализации мероприятий настоящей антикоррупционной политики в ОУ сформируется система предупреждения коррупционных действий и наказаний за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, способствующая минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого ОУ.

